



Flexible betriebliche Sozialarbeit (FBS)[©] der Kinder-, Jugend- und Familienhilfe der Inneren Mission München

1 Die Innere Mission München

Die Innere Mission München, Diakonie in München und Oberbayern e.V. ist ein soziales Dienstleistungsunternehmen mit aktuell mehr als 1500 Mitarbeitenden. Bereits seit 1884 bietet diese Hilfe im Leben für Menschen jeden Alters in und um München an und versteht sich als Lebens- und Wesensäußerung der Evang. Luth. Kirche in Bayern. Die Innere Mission München unterhält aktuell knapp 100 Einrichtungen, beginnend bei Kinderkrippen und Kindergärten über Kinder-, Jugendhilfe- und Familienangebote, sozialpsychiatrische Dienste, unterschiedlichste Beratungsstellen, wie z.B. die Schuldnerberatungsstellen, Integrations- und Beschäftigungsbetriebe bis hin zu unterstützenden Hilfen von Migranten und älteren Mitbürgern in ambulanten und stationären Alten- und Pflegeeinrichtungen. Dabei gehört es auch zu unserer Tradition, auf interkulturelle Hintergründe einzugehen.

Mit der Flexiblen betrieblichen Sozialarbeit[®] nimmt die Innere Mission München einen Bereich in ihr Leistungsportfolio auf, der sich als fachliche konsequente Weiterentwicklung aus der Begleitung der jungen Menschen und Familien bis in den Arbeitsbereich hinein ergibt. Über die Arbeit mit Kindern, jungen Menschen und deren Familien haben wir Kenntnisse von unterschiedlichen Betrieben und deren Abläufen.

Die Flexible betriebliche Sozialarbeit[®] sieht vor, dass ein/e Sozialpädagoge/in, welche/r über die Innere Mission München angestellt ist, in Ihrem Betrieb soziale Arbeit für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter anbietet.

Die Innere Mission München hilft Ihnen, die Flexible betriebliche Sozialarbeit[®] an Ihre Strukturen und Prozesse im Unternehmen anzupassen, so dass diese in Ihrem Unternehmen erfolgreich und nachhaltig implementiert werden kann. Dabei berücksichtigen wir Erfahrungswerte aus dem betrieblichen Changemanagement.

Um individuell auf Ihre Bedarfe einzugehen, ist es sinnvoll, mit Ihnen gemeinsam ein für Sie stimmendes Konzept zu erarbeiten, wie betriebliche Sozialarbeit am besten in Ihrem Unternehmen eingeführt werden kann.

2 Leistungsinhalte

2.1 Individuell und persönlich

- ✓ Krisenmanagement
- ✓ Beratung im Umgang mit Geld/Sachwerten
- ✓ Casemanagement z.B. durch zeitweise individuelle Begleitung des Mitarbeitenden durch den Arbeitsalltag
- ✓ Soziale Kompetenz-Training
- ✓ Entwickeln von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ✓ Beraten und Coachen in persönlichen/familiären Krisensituationen
- ✓ Aufbau und Erweiterung der individuellen Ressourcen

- ✓ Hilfe bei Verschuldung
- ✓ Psychosoziale Beratung und Suchtberatung für die Beschäftigten
- ✓ Vermitteln von Ferienfreizeiten für die Kinder aller Mitarbeitenden und der Führungskräfte
- ✓ Entwickeln und Begleiten von Wiedereingliederungsprozessen von Müttern nach Mutterschutz und von Müttern und Vätern nach Elternzeit
- ✓ Entwickeln und Begleiten von Wiedereingliederungsprozessen nach längerer Krankheit/Abwesenheit
- ✓ Entwickeln und Durchführen von Maßnahmen zur Vorbereitung auf den Ruhestand
- ✓ Entwickeln und Durchführen von Outplacement-Maßnahmen
- ✓ Hilfe beim Strukturieren des Arbeitsalltages und beim Eingliedern ins Team
- ✓ Hilfe bei Mobbing

2.2 Gruppen- und organisationsbezogen

- ✓ Mediation
- ✓ Moderation von Gruppen und Teamentwicklungen
- ✓ Hilfe bei den Integrationen neuer Mitarbeitende in die betrieblichen Abläufe
- ✓ Seminare für Führungskräfte zu allgemeinen Themen wie Motivation von Mitarbeitenden, Werte, Konflikte usw.
- ✓ Beratung und Coaching in betrieblichen Krisensituationen
- ✓ Lösung von Mehrgenerationenkonflikten zwischen verschiedenaltigen Mitarbeitenden
- ✓ Seminare für Führungskräfte zum Umgang mit abhängigkeits- und psychischen Erkrankungen sowie Leistungsminderungen von Mitarbeitern

3 Zusammenfassung

Flexible betriebliche Sozialarbeit[®] bietet dem Unternehmen somit unter anderem:

- Begleiten bei der Einführen neu generierter Fachkräfte
- Verringern von Konfliktpotentialen und Stressfaktoren
- ein Steigern der Effektivität und der Effizienz eines Unternehmens
- ein Verringern ungewollter Nebenkosten
- eine wichtige Seismographenfunktion, da frühzeitig Kenntnis von Problemlagen erfragt wird, die in Unternehmensbereichen und Abteilungen bestehen oder sich entwickeln.
- wichtige Erkenntnisse für die strategische Ausrichtung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (Bewältigung psychischer Belastungen, Konfliktmanagement, Krisenintervention).
- wichtige Arbeit in einer ganzheitlich verstandenen Gesundheits- und Suchtprävention, sowie in der betrieblichen Suchtkrankenhilfe.
- Unterstützung der Führungskräfte im Hinblick auf den Umgang mit den Mitarbeitenden und der Wahrnehmung ihrer Fürsorgepflicht, sowie im Umgang mit schwierigen Führungssituationen und eigenen persönlichen Krisensituationen.
- unbürokratische, niederschwellige und schnelle Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Bewältigung individueller und sozialer Problemlagen; damit werden einhergehende Leistungseinschränkungen minimiert.
- Förderung der Entwicklung des Bewusstseins für den Nutzen der sozialen Ressourcen, wie Betriebsklima, soziale Vielfalt (Diversity), kollegialer Umgang, mitarbeiterorientierte Führung.

- vertiefte Kenntnisse regionaler Unterstützungsstrukturen sozialer, medizinischer, psychologischer Art (Ärzte, Kliniken, Beratungsstellen, Therapie- und Weiterbildungseinrichtungen, Kinder- und Elternbetreuung, Schuldnerberatung etc.)
- wichtige Lösungsansätze für die Vorgehensweise in fachbezogenen Projekten z.B. Coaching von Führungskräften.
- Nutzen interner und externer lösungsorientierte (Kompetenz-)Netzwerke und somit aktuelle Informationen, die für das Unternehmen nützlich sind.

4 Die nächsten Schritte

Bei Interesse setzen Sie sich zur Terminvereinbarung mit uns in Verbindung. Sie erreichen uns unter 089-126991-171. Wir werden dann zu Ihnen in den Betrieb kommen, um vor Ort das Konzept mit Ihnen zu besprechen und um es an Ihr Unternehmen anzupassen.

© Kai T. Garben, Simone Slezak

Kontaktdaten:
Kai T. Garben
Innere Mission München
Diakonie in München und Oberbayern e.V.
Landshuter Allee 40
80637 München
Tel.: 089-126991-171